

Inspectierapport

Het Stationnetje (KDV)

Parallelweg Oost 17

4103 NC Culemborg

Registratienummer 132335761

Toezichthouder: GGD Gelderland-Zuid

In opdracht van gemeente: Culemborg

Datum inspectie: 15-07-2021

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: Definitief

Datum vaststelling inspectierapport: 05-08-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	14
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- Het pedagogische beleid
- De pedagogisch praktijk
- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- Stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)
- Veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Beschouwing

Conclusie onderzoek

Er is op 15-07-2021 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd, bij kinderdagverblijf Het Stationnetje (KDV). In dit jaarlijks onderzoek is geconstateerd dat de houder voldoet aan de onderzochte eisen. Zie voor meer informatie de toelichtingen in dit rapport.

Hieronder staat een omschrijving van de algemene kenmerken van dit kindercentrum en de onderzoeksgeschiedenis.

Korte omschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

Kinderdagverblijf Het Stationnetje is gevestigd tegenover het station in Culemborg in een woonhuis. Het Stationnetje maakt onderdeel uit van de kinderdagverblijven van Doortje. De organisatie heeft in Culemborg nog twee KDV's: 'Vlindertjes en Regenboogjes' en 'Klavertjes en Madeliefjes'.

Het Stationnetje bestaat uit één groep van maximaal 12 kinderen in de leeftijd van nul tot vier jaar.

Inspectiegeschiedenis

- In 2020 werd er voldaan na een herstelaanbod. Het betreft het domein: Veiligheid en gezondheid; schoonmaken volgens de richtlijnen van het Landelijk Centrum Hygiëne en Veiligheid (LCHV).
- In 2018 en 2019 zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt geen gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin zowel organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

De beroepskracht kent de inhoud van het pedagogisch plan. Het pedagogisch plan komt aan de orde in het teamoverleg, ook heeft de beroepskracht inspraak in het beleid. In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Dit wordt in de paragraaf Pedagogische praktijk toegelicht.

Conclusie

Er wordt voldaan aan het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview met de beroepskrachten op de locatie.

Pedagogische basisdoelen

Er is beoordeeld of de houder zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij is gekeken naar de volgende vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- **Emotionele veiligheid;** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan en respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.
- **Persoonlijke ontwikkeling;** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

- **Sociale ontwikkeling;** Kinderen worden begeleid in hun interacties. Daarbij worden hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **Normen en waarden;** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Kinderen leren zo respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de maatschappij.

Observatie

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de pedagogische praktijk waaruit kan worden opgemaakt wat onvoldoende of voldoende is. De toegepaste items uit dit instrument zijn bij de uitwerking schuingedrukt. Bij de uitwerking van de observatie worden de basisdoelen uitgelicht.

De observaties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en geven niet een volledig beeld van de praktijksituatie.

De observatie vond plaats op donderdagmorgen 15 juli 2021. Er zijn 10 kinderen en twee beroepskrachten aanwezig.

Er is geobserveerd tijdens het vrijspelen, voorlezen, verschonen en naar bed gaan van twee kinderen.

Hieronder staan enkele de observaties uitgeschreven.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Respectvol contact.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Observatie

Tijdens de observatie zijn de kinderen aan het vrijspelen. De twee beroepskrachten zitten op de grond tussen de kinderen. Als een kind met een boekje komt aanlopen vraagt de beroepskracht of ze het mag voorlezen. Het kind knikt en geeft het boekje aan de beroepskracht. De beroepskracht pakt het boekje aan en het kind gaat naast haar zitten. Zodra de beroepskracht start met het voorlezen gaan er meerdere kinderen bij zitten en luisteren vol aandacht.

De andere beroepskracht verschoont het jongste kind en brengt het vervolgens naar bed. De beroepskracht heeft alle aandacht voor het kind en verteld wat ze doet, het kind lacht en brabbelt wat terug.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Voorspelbaarheid

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

Observatie

Er loopt een kind met een pop rond. De beroepskracht vraagt: "moet de baby ook slapen of is jouw baby nog wakker?" Het kind lacht en verteld dat de baby nog wakker is maar wel honger heeft en daarom een flesje krijgt. Een ander kind geeft een klein bakje aan de beroepskracht. "Heb je dat lekkers voor mij gemaakt?" vraagt de beroepskracht. Het kind knikt. De beroepskracht eet het zogenaamd op. De beroepskrachten hebben kleine gesprekjes met de kinderen en spelen in op de behoeftes en interesse van de kinderen.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Samen spelen samen leren

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

Observatie

Twee kinderen spelen met een garage en auto's op de mat. De beroepskracht geeft regelmatig ondersteuning om het samen spelen in goede banen te leiden. De beroepskracht geeft aan dat de kinderen nog erg jong zijn en het samen spelen nog moeten leren.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Eenduidig handelen

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

Observatie

Er is gezien dat de kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Conclusie:

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.m.v. mail contact)
- Interview (twee vaste beroepskrachten)
- Observatie(s) ((interactie met de kinderen en beroepskrachten))
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf Doortje Dagopvang te Culemborg versie 2021)
- Pedagogisch werkplan (Het stationnetje)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft twee vaste beroepskracht en die werkzaam waren op de locatie tijdens het onderzoek d.d. 15 juli 2021.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld, door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

Conclusie

Hiermee is voldaan aan de eisen voor de verklaring omtrent het gedrag met betrekking tot de steekproef.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De twee beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, beschikken over een passende opleiding conform de cao- kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van januari 2019 geldt de eis dat een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker moet aanstellen. De functie omvat taken als pedagogisch beleidsmedewerker en als pedagogisch coach. De houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/-coach en daarnaast nog een aparte pedagogisch coach.

De twee pedagogisch beleidsmedewerker/-coaches hebben een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/ coach volgens de meest recente cao Kinderopvang.

De twee pedagogisch beleidsmedewerker/-coaches werken tevens als vaste beroepskrachten op Het Stationnetje en krijgen coaching door een extern coach. Deze externe coach heeft een passende beroepskwalificatie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kind ratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie.

Op de dag van de inspectie waren er 10 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten. Waarvan: één kind onder het jaar, drie kinderen van één jaar, twee kinderen van twee jaar, vier kinderen van drie jaar.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Uit de beoordeelde personeelsroosters en interview blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden. Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van de beroepskrachten in de steekproef voldoet aan de eisen.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker

De houder van het kindercentrum heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

De minimale ureninzet in het kalenderjaar 2021 is volgens de houder:

- 50 uur x 3 in het LRK geregistreerde kindercentra op 01-01-2021 dat is in totaal 150 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden.
- 10 uur x 13,83 fte beroepskrachten op 1-1-2021, dat is in totaal 138,31 uur voor coaching van beroepskrachten (fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden).

Uit het overzicht van het aantal kindercentra van de houder in het LRK, een overzicht van het aantal fte aan beroepskrachten per kindercentrum, bekendheid met het aantal kindplaatsen per kindercentrum en onderzoek blijkt dat de berekening van de benodigde ureninzet redelijkerwijs klopt met de praktijk.

Vastlegging urenverdeling over de kindercentra

De houder heeft bepaald hoe hij de minimale jaarlijkse uren inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voor geheel KDV Doortje en heeft de urenverdeling schriftelijk vastgelegd. De schriftelijke vastlegging is toegestuurd als document genaamd 'Bijlage 8; Uur verdeling pedagogisch coach/ beleidsmedewerker. De houder heeft hierbij onderscheid gemaakt tussen uren voor pedagogisch beleidswerkzaamheden en uren voor coaching van beroepskrachten.

Uit deze informatie is het aantal uur beleidswerkzaamheden en coaching per kindercentrum herleidbaar. Het is aannemelijk dat alle beroepskrachten coaching krijgen. De houder heeft de urenverdeling als volgt vastgelegd:

- Minimaal 150 uur per jaar voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid.
- Minimaal 240 uur per jaar voor de coaching van beroepskrachten.

Bij Het Stationnetje zijn het aan aantal fte's $2,47 \times 10 = 24,7$ uur aan coaching verdeeld over gemiddeld drie medewerkers.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Uit interview (van de aanwezige beroepskrachten, de houder en de pedagogisch beleidsmedewerker) blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van kindercentrum een

vorm van coaching hebben ontvangen in 2020/2021 en dat er daadwerkelijk coaching activiteiten voor alle beroepskrachten zijn gepland en (worden) uitgevoerd.

Inzichtelijkheid voor ouders en medewerkers

De informatie over de urenverdeling in 2021 van de pedagogisch beleidsmedewerker over alle kindercentra van de houder, wordt inzichtelijk gemaakt in het pedagogisch beleidsplan - en het werkplan per vestiging voor alle ouders. De houder heeft het coachingsplan doorgestuurd naar alle medewerkers. Dit werkplan wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast en opnieuw onder de aandacht gebracht bij alle collega's en gepubliceerd op de website voor ouders.

Conclusie

De berekende en begrote inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voldoet aan de eisen. Het is aannemelijk dat alle beroepskrachten van KDV Het Stationnetje jaarlijks coaching hebben gehad. De houder voldoet aan de eisen wat betreft het vastleggen van de urenverdeling (beleid en coaching) over de kindercentra en de inzichtelijkheid hiervan voor ouders en medewerkers van KDV Het Stationnetje.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De indeling in stamgroepen op het kindercentrum is als volgt:
KDV Het Stationnetje heeft één stamgroep van 0 - 4 jaar met maximaal 12 kinderen.

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroep voldoet aan de eisen.

Aanwezigheid van vaste beroepskrachten voor baby's (vaste gezichten criterium)

Er is gekeken of kinderen in de leeftijd tot één jaar in groepen met twee beroepskrachten ten hoogste twee (in groepen met drie beroepskrachten ten hoogste drie) vaste beroepskrachten hebben, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Dit is beoordeeld in een steekproef op de inspectiedag. Voor de aanwezige kinderen tot één jaar in de steekproef is voldaan aan de eis van maximaal twee dan wel drie vaste gezichten.

Gebruikte bronnen

- Interview (twee vaste beroepskrachten)
- Observatie(s) ((interactie met de kinderen en beroepskrachten))
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf Doortje Dagopvang te Culemborg versie 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk. De veiligheid en gezondheid van kinderen is voldoende gewaarborgd in de praktijk.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Enkele voorbeelden zijn:

- Koelkast was schoon, producten waren voorzien van een openingsdatum, thermometer aanwezig om de temperatuur van de ijskast te controleren.
- Er is een poetst lijst; hierop wordt genoteerd wanneer en wat er is schoongemaakt.
- Binnenklimaat slaapkamers; beleid hangt op de binnenkant slaapkamerdeur. De beroepskrachten kennen het beleid en handelen hierna. De beroepskrachten kunnen voldoende informatie geven over de temperatuur en de kwaliteit van de lucht in de slaapruiimte.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

In de steekproef (inspectie dag) was gedurende de opvang ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Geluid

Tijdens de inspectie is het opgevallen dat het geluid in de groepsruimte erg hard en scherp is. Terwijl de kinderen rustig aan het spelen zijn en niet hun stem verheffen of schreeuwen. Het lijkt erop dat het geluid onvoldoende wordt gedempt. Met de aanwezige beroepskrachten is er gesproken over het geluid binnen de groepsruimte. De beroepskrachten bevestigen dat ze het geluid als hard ervaren.

Conclusie:

Op grond van de gesprekken met de beroepskrachten en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheids- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in de praktijk brengen.

De houder heeft aangegeven een geluidsmeting te laten verrichten.

In het eerstvolgende inspectie bezoek zal het geluid opnieuw worden meegenomen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode.

Uit interview blijkt dat de beroepskracht op de hoogte is van de inhoud van de meldcode en weet welke stappen men moet ondernemen zoals afgesproken binnen de organisatie.

Hiermee wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- EHBO-certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Het Stationnetje
Website	: http://www.kdvdoortje.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000036240583
Aantal kindplaatsen	: 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderdagverblijf Doortje
Adres houder	: Troelstrahof 10
Postcode en plaats	: 4102 EP Culemborg
KvK nummer	: 67737889
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: W. Peters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Culemborg
Adres	: Postbus 136
Postcode en plaats	: 4100 AC Culemborg

Planning

Datum inspectie	: 15-07-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 23-07-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 05-08-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 11-08-2021
Verzenden inspectierapport naar : 11-08-2021
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 25-08-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.